Утверждаю
Директор РГБУ «УМЦ»
Е.М. Шатрова

Согласовано :
Председатель Профкома
Макаренко Т.Л.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
Республиканского государственного бюджетного учреждения
«Учебно-методический центр по художественному образованию»

1.Общие положения

1.1.Положение о премировании работников Республиканского государственного бюджетного учреждения «Учебно-методический центр по художественному образованию» (далее –Положение) разработано в соответствии с законом РФ « Об образовании », « Положением о системе оплаты труда работников УМЦ» и регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Республиканского государственного бюджетного учреждения « Учебно-методический центр по художественному образованию» (далее- РГБУ « УМЦ»).

1.2.Положение о премировании распространяется на заместителей директора, методистов, а также других работников РГБУ «УМЦ», как основных, так и совместителей, за фактически отработанное время. На временных работников положение не распространяется.

Работники, проработавшие отчетный квартал не полностью в связи с увольнением по собственному желанию, правом на получение премии не пользуются.

1.3 Настоящее положение не регулирует порядок и условия назначения выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников РГБУ « УМЦ» за качество выполняемых

работ, интенсивность и высокие результаты работы, увеличение объема работ, соблюдение трудовой дисциплины, укрепление материально-технической базы РГБУ «УМЦ».
1.4. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников Республиканского государственного бюджетного учреждения «Учебно-методический центр по художественному образованию»,а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда РГБУ «УМЦ»
1.5. Премирование работников производиться при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда РГБУ «УМЦ» или при отсутствии экономии фонда оплаты труда РГБУ УМЦ Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.
1.6. Положение предусматривает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (премий), предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.
1.7. Положение является локальным нормативным актом РГБУ «УМЦ», регулирующим порядок, условия и размер премий работникам за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженности и интенсивность труда и оплату дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но не входящим в круг основных обязанностей работника, добросовестным исполнением своих обязанностей.
1.8. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.
1.9. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:
- нарушение Устава РГБУ «УМЦ», Правил внутреннего распорядка и других локальных актов РГБУ «УМЦ» - от 30 до 70 процентов размера премии;
-нарушение трудовой дисциплины- от 30 до 40 процентов размера премии;
-некачественное выполнение должностной инструкции(функциональных обязанностей)- от 30 до 60 процентов премии;
-несоблюдение требований по ведению документации- от 20 до 40 процентов размера премии;
-низкий уровень исполнительской дисциплины- от 20 до 50 процентов размера премии.

2.Моральное поощрение

2.1.Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды поощрения:
-объявление благодарности приказом директора:
-награждение почетной грамотой;
-представление к награждению почетной грамотой Министерства Культуры КЧР , Правительственным грамотам КЧР

-представление к присвоению почетного звания;
-представление к награждению государственными наградами Российской Федерации;
2.2.Моральное поощрение осуществляется :
- за организацию, методическое сопровождение и подготовку мероприятий РГБУ «УМЦ»: конкурсы, олимпиады, педагогические и научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов и профессиональных конкурсов педагогических работников сферы художественного образования (республиканских, всероссийских, международных);
- за высокие результаты и качество выполняемых работ;
- за личный вклад работника учреждения в общие результаты деятельности РГБУ «УМЦ»;
2.3.Моральное стимулирование осуществляется как самостоятельно, так и совместно с другими видами материального поощрения.

3.Материальное поощрение и порядок установления премий

3.1.Виды материального поощрения;
-премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий (по итогам работы за определенный период –месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев ,год);
3.2. Премирование работников за основные результаты работы производится на основании сводного по всем работникам приказа по РГБУ «УМЦ»,в котором указываются размеры премий по каждому работнику. (Результаты работы- за месяц,квартал,полугодие,9 месяцев, год.)
3.3. Единовременное премирование, либо по итогам выполнения особо важных и срочных работ производится на основании приказа по РГБУ «УМЦ»,в котором указывается размер премии и показатели премирования.
3.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по РГБУ «УМЦ» ,в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.
3.5. При премировании могут учитываться:
-достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- инициатива, творчество ,применение в работе современных форм и методов организации труда;
-качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью РГБУ «УМЦ».
-качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности РГБУ «УМЦ»;
-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другие показатели.

3.6. Выплаты премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые:

-при разработке и написании авторских образовательных программ, авторских методических материалов;

- устранении последствий аварий;

- при подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социально-культурного значения, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

3.7. В конце года, по решению директора РГБУ «УМЦ» при согласовании с профкомом учреждения может быть выплачена дополнительная премия при наличии экономии годового фонда оплаты труда.

3.3. Премирование работников РГБУ «УМЦ» осуществляется в соответствии с настоящим Положением. Основанием для выплаты премии работникам РГБУ «УМЦ» является приказ директора.

3.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере .

3.5. Директору РГБУ «УМЦ» предоставляется право уменьшить размер премии, либо полностью лишить ее работника. При наличии дисциплинарного взыскания премирование работников не производится в течение срока, предусмотренного КЗоТ РФ .

4.Условия премирования работников.

4.1. Премирование работников РГБУ «УМЦ» за основные результаты работы производится по следующим показателям :

4.1.1 Методисту по художественному образованию; методисту, ответственному за документацию и информационное обеспечение сайта учреждения:

- за подготовку документации по федеральным, региональным и целевым программам;

- за организацию и проведение мероприятий по федеральным, региональным и целевым программам;

- за результативность ведения инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы;

-результативность дополнительной работы с одаренными детьми в сравнении с предыдущим периодом;

- разработка авторских образовательных программ, программ дополнительного профессионального образования. результативность реализации их в в учебном процессе в ДШИ, на курсах повышения квалификации преподавателей системы дополнительного и средне-профессионального образования в области искусства;

-внедрение новых технологий, в том числе информационных в работе методистов;

- распространение передового инновационного методического опыта;
- своевременность и качество предоставляемой аналитической, отчетной, статистической информации;
-своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля по детским школам искусств;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса ДШИ и КЧГККиИ им. А.А.Даурова;
-результативность участия в республиканских, всероссийских, международных конференциях, семинарах, мастер-классах;
- организация и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, массовых образовательных мероприятий для учащихся и преподавателей ДШИ КЧР и КЧГККиИ им. А.А. Даурова;
-качественное проведение экспертизы документов преподавателей образовательных учреждений культуры, проходящих процедуру аттестации;
- качественное обслуживание сайта, оперативное расположение на сайте информации по всем направлениям деятельности РГБУ «УМЦ»;
-иные результаты работы.
3.1.2. Работникам бухгалтерии за:
-своевременность и качество предоставляемой аналитической, отчетной, статистической информации;
- оперативную работу по своевременному и качественному испонению смет доходов и расходов РГБУ «УМЦ»,
- результативность управленческих решений;
-разработку новых программ, положений, подготовку экономических расчетов;
-иные результаты работы.
3.1.9. Руководителю РГБУ «УМЦ» премия выплачивается на основании приказа Министерства Культуры КЧР.
3.2. 1. Единовременное премирование работников может производится:
-при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива (празднование Дня учителя ,Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея РГБУ «УМЦ»,празднование Нового года и т.д.),так и конкретного Работника(в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения:50 лет и далее каждые 5 лет).
- по результатам участие в конкурсах педагогического мастерства;
-за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников(мастер-класс, семинар и др.);
-за представления своего педагогического, методического или управленческого опыта в печати;
-работникам РГБУ «УМЦ» имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.