

Согласовано :  
Председатель Профкома

\_\_\_\_\_ Макаренко Т.Л.  
« 14» января 2016 г.

Утверждаю  
Директор РГБУ «УМЦ»  
Е.М. Шатрова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
Республиканского государственного бюджетного учреждения  
«Учебно-методический центр по художественному образованию»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о премировании работников Республиканского государственного бюджетного учреждения «Учебно-методический центр по художественному образованию» (далее – Положение) разработано в соответствии с законом РФ « Об образовании », « Положением о системе оплаты труда работников УМЦ» и регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Республиканского государственного бюджетного учреждения « Учебно-методический центр по художественному образованию» ( далее- РГБУ « УМЦ»).

1.2. Положение о премировании распространяется на заместителей директора, методистов, а также других работников РГБУ «УМЦ», как основных, так и совместителей, за фактически отработанное время. На временных работников положение не распространяется.

Работники, проработавшие отчетный квартал не полностью в связи с увольнением по собственному желанию, правом на получение премии не пользуются.

1.3 Настоящее положение не регулирует порядок и условия назначения выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников РГБУ « УМЦ» за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, увеличение объема работ, соблюдение трудовой дисциплины, укрепление материально-технической базы РГБУ «УМЦ».

1.4. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников Республиканского государственного бюджетного учреждения «Учебно-методический центр по

художественному образованию», а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда РГБУ «УМЦ»

1.5. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда РГБУ «УМЦ» или при отсутствии экономии фонда оплаты труда РГБУ УМЦ. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Положение предусматривает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (премий), предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7. Положение является локальным нормативным актом РГБУ «УМЦ», регулирующим порядок, условия и размер премий работникам за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженности и интенсивность труда и оплату дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но не входящим в круг основных обязанностей работника, добросовестным исполнением своих обязанностей.

1.8. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.9. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава РГБУ «УМЦ», Правил внутреннего распорядка и других локальных актов РГБУ «УМЦ» - от 30 до 70 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины - от 30 до 40 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) - от 30 до 60 процентов премии;
- несоблюдение требований по ведению документации - от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины - от 20 до 50 процентов размера премии.

## **2. Моральное поощрение**

2.1. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды поощрения:

- объявление благодарности приказом директора;
- награждение почетной грамотой;
- представление к награждению почетной грамотой Министерства Культуры КЧР, Правительственным грамотам КЧР;
- представление к присвоению почетного звания;
- представление к награждению государственными наградами Российской Федерации;

2.2. Моральное поощрение осуществляется :

- за организацию, методическое сопровождение и подготовку мероприятий РГБУ «УМЦ»: конкурсы, олимпиады, педагогические и научно-

практических конференций, семинаров, мастер-классов и профессиональных конкурсов педагогических работников сферы художественного образования (республиканских, всероссийских, международных);

- за высокие результаты и качество выполняемых работ;
- за личный вклад работника учреждения в общие результаты деятельности РГБУ «УМЦ»;

2.3. Моральное стимулирование осуществляется как самостоятельно, так и совместно с другими видами материального поощрения.

### **3. Материальное поощрение и порядок установления премий**

3.1. Виды материального поощрения;

- премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий ( по итогам работы за определенный период –месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев ,год);

3.2. Премирование работников за основные результаты работы производится на основании сводного по всем работникам приказа по РГБУ «УМЦ», в котором указываются размеры премий по каждому работнику. (Результаты работы- за месяц,квартал,полугодие,9 месяцев, год.)

3.3. Единовременное премирование, либо по итогам выполнения особо важных и срочных работ производится на основании приказа по РГБУ «УМЦ», в котором указывается размер премии и показатели премирования.

3.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по РГБУ «УМЦ» , в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

3.5. При премировании могут учитываться:

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- инициатива, творчество , применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью РГБУ «УМЦ».
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности РГБУ «УМЦ»;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другие показатели.

3.6. Выплаты премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые:

-при разработке и написании авторских образовательных программ, авторских методических материалов;

- устранении последствий аварий;

- при подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социально-культурного значения, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

3.7. В конце года, по решению директора РГБУ «УМЦ» при согласовании с профкомом учреждения может быть выплачена дополнительная премия при наличии экономии годового фонда оплаты труда.

3.3. Премирование работников РГБУ «УМЦ» осуществляется в соответствии с настоящим Положением. Основанием для выплаты премии работникам РГБУ «УМЦ» является приказ директора.

3.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

3.5. Директору РГБУ «УМЦ» предоставляется право уменьшить размер премии, либо полностью лишить ее работника. При наличии дисциплинарного взыскания премирование работников не производится в течение срока, предусмотренного КЗоТ РФ.

#### **4.Условия премирования работников.**

4.1. Премирование работников РГБУ «УМЦ» за основные результаты работы производится по следующим показателям :

4.1.1 Методисту по художественному образованию; методисту, ответственному за документацию и информационное обеспечение сайта учреждения:

- за подготовку документации по федеральным, региональным и целевым программам;

- за организацию и проведение мероприятий по федеральным, региональным и целевым программам;

- за результативность ведения инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы;

-результативность дополнительной работы с одаренными детьми в сравнении с предыдущим периодом;

- разработка авторских образовательных программ, программ дополнительного профессионального образования. результативность реализации их в учебном процессе в ДШИ, на курсах повышения квалификации преподавателей системы дополнительного и средне-профессионального образования в области искусства;

-внедрение новых технологий, в том числе информационных в работе методистов;

- распространение передового инновационного методического опыта;

- своевременность и качество предоставляемой аналитической, отчетной, статистической информации;

-своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля по детским школам искусств;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса ДШИ и КЧГККиИ им. А.А.Даурова;

- результативность участия в республиканских, всероссийских, международных конференциях, семинарах, мастер-классах;
- организация и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, массовых образовательных мероприятий для учащихся и преподавателей ДШИ КЧР и КЧГККиИ им. А.А. Даурова;
- качественное проведение экспертизы документов преподавателей образовательных учреждений культуры, проходящих процедуру аттестации;
- качественное обслуживание сайта, оперативное расположение на сайте информации по всем направлениям деятельности РГБУ «УМЦ»;
- иные результаты работы.

### 3.1.2. Работникам бухгалтерии за:

- своевременность и качество предоставляемой аналитической, отчетной, статистической информации;
- оперативную работу по своевременному и качественному исполнению смет доходов и расходов РГБУ «УМЦ»;
- результативность управленческих решений;
- разработку новых программ, положений, подготовку экономических расчетов;
- иные результаты работы.

3.1.9. Руководителю РГБУ «УМЦ» премия выплачивается на основании приказа Министерства Культуры КЧР.

### 3.2. 1. Единовременное премирование работников может производиться:

- при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива ( празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея РГБУ «УМЦ»,празднование Нового года и т.д.),так и конкретного Работника( в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения:50 лет и далее каждые 5 лет).
- по результатам участие в конкурсах педагогического мастерства;
- за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников(мастер-класс, семинар и др.);
- за представления своего педагогического, методического или управленческого опыта в печати;
- работникам РГБУ «УМЦ» имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.