

Утверждаю
Директор РГБУ «УМЦ»
Е.М. Шагрова



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации РГБУ УМЦ

Макаренко Т.Л.

Приняты собранием трудового коллектива

Показатели эффективности

**деятельности работников РГБУ «Учебно-методический центр по
художественному образованию»**

Показатели эффективности

деятельности работников РГБУ « Учебно-методический центр по художественному образованию»

Система критериев и показателей для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) эффективности деятельности работников РГБУ « УМЦ» разработана в целях:

- рационализации использования рабочего времени работников;
- эффективного предоставления и получения обратной связи между руководителем и подчиненными в рамках профессиональной деятельности;
- принятия обоснованных и своевременных управленческих решений администрацией учреждения.

В системе оплаты труда, применяемой в РГБУ «УМЦ», показатели эффективности деятельности работников определяются при установлении следующих стимулирующих выплат:

- персонального повышающего коэффициента;
- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавки за профессиональное мастерство;
- премиальных выплат.

Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются исходя из количества и видов дополнительных обязанностей (функций, работ), не входящих в должностные обязанности, выполняемые работником, а также ранее достигнутых результатов в работе.

Надбавка устанавливается на длительный период (календарный год, учебный период календарного года).

Премиальные выплаты отражают качество и результаты деятельности работника за отчетный период текущего года (месяц, квартал ,полугодие, год).

Персональный повышающий коэффициент устанавливается отдельным работником за персональные достижения или конкретный объем работ, как правило, на время его выполнения.

При установлении стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы применяются следующие критерии и показатели эффективности деятельности работников.

№	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значения	Единица измерения	Диапазон значения	Периодичность измерения
МЕТОДИСТ						
1.	Проведение диагностики документации по образовательному процессу в образовательных учреждениях культуры и искусств КЧР	Количество обработанных документов	5-10	%	25	Квартальная
2.	Организация и методическое обеспечение учебного процесса для преподавателей образовательных учреждений культуры и искусства КЧР (семинары, научно-практические конференции, Заседания методических советов по музыкальным, художественным, хореографическим специализациям, смотры, конкурсы)	Количество мероприятий	6-10	%	50-70	Полугодовая
3.	Разработка и издание учебно-методических материалов и сборников для образовательных учреждений культуры и искусств КЧР	Количество материалов	3-5	%	50	Полугодовая
4.	Организация массовых мероприятий для учащихся и студентов образовательных учреждений культуры и искусства КЧР (конкурсы, фестивали, олимпиады выставки республиканского, регионального, всероссийского и международного уровней)	Количество мероприятий	4-7	%	50-100	Годовая
5.	Предложение по инновационными и экспериментальным проектам учебно-методического профиля	Количество предложений	2-4	%	50	Годовая
Документовед						
1.	За срочность выполняемой работы	единица	3-5	%	50	Месячная
2.	За расширенный объем работы	единица	3-5	%	60	Квартальная
3.	Применение инновационных технологий	единица	1-2	%	40	Квартальная

Главный бухгалтер						
1.	Своевременное и качественное предоставление отчетности	единица		%	20	Месячная
2.	Соблюдение финансовой дисциплины	единица		%	30	Месячная
3.	Отсутствие санкций со стороны проверяющих органов	единица		%	30	Годовая
4.	Применение инновационных технологий в работе	единица		%	50	Квартальная