

Утверждаю  
Директор РГБУ «УМЦ»  
Е.М. Шатрова



## Отчет

### об исполнении « Плана мероприятий по противодействию коррупции в РГБУ «УМЦ» За 2019 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отчет о проделанной работе
1.	<b>Проведение информационно-разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</b> 1. Ознакомление вновь принятых сотрудников организации с Кодексом этики и служебного поведения работников РГБУ « УМЦ» 2. Ознакомление вновь принятых работников организации с Программой по противодействию коррупции на 2019 г.	<b>2019 и ежегодно</b>  по мере приема новых сотрудников	<b>Макаренко Т.Л.</b>	<b>выполнено</b>
2.	<b>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения ( соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</b>	<b>2019 и ежегодно</b>	<b>Байрамукова А.Н.</b>	<b>выполнено</b>
3.	<b>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</b>	<b>2019 и ежегодно</b>	<b>Шатрова Е.М.</b>	<b>выполнено</b>

	<b>в организации</b>			
<b>4.</b>	<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения.</b> Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах	<b>2019 и ежегодно</b>	<b>Байрамукова А.Н.</b>	<b>выполнено</b>
<b>5.</b>	<b>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</li> <li>2. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</li> </ol>	<b>Ежегодно</b>	<b>Шатрова Е.М.</b>	<b>выполнено</b>
<b>6.</b>	<b>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая механизм «обратной связи», телефона доверия и т.п.</li> <li>2. Информирование работодателя работниками о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.</li> <li>3. Информирование</li> </ol>	<b>2019</b>	<b>Все сотрудники</b>	<b>выполнено</b>

	<p>работодателя работниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>4. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>			
7.	<p><b>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации.</b></p> <p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>	2019 и ежегодно	Байрамукова А.Н.	выполнено

### Пояснительная записка

#### о выполнении « Плана мероприятий по противодействию коррупции в РГБУ «УМЦ» на 2019 г.»

В течение 2019 г. в РГБУ « УМЦ» все сотрудники работали слажено. Все вопросы, касающиеся оплаты труда, рассматривались на собрании коллектива открыто в рамках действующего законодательства.

Сотрудники РГБУ « УМЦ» руководствовались в своей повседневной работе Программой по противодействию коррупции 2019 г. и Планом.

Для улучшения работы в организации создали комиссию по противодействию коррупции для регулярной оценки деятельности.

Директор РГБУ «УМЦ» Шатрова Е.М.

14.01.2020 г.

